இலங்கைப் பொலிஸ்

பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி/ விசேட அதிரடிப் படை பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி

இலங்கைப் பொலிஸ் சேவையில் நிலவும் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி/ விசேட அதிரடிப்படை பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி வெற்றிடங்களுக்கு இலங்கைப் பிரசைகளிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

02. www.police.lk இணையதளத்தில் நுழைய எங்களுடன் சேர "(join us)" விருப்பத்தைத் தேர்வு செய்வதன் மூலம் (Click செய்து) அல்லது கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள QR குறியீடு ஸ்கேன் (Scan) மூலம் கீழே சேர்க்கப்பட்டுள்ள வழிவழி முறையின் மூலம் (Online) மட்டும் அதிகாரபூர்வமாக 2026.05.08 ஆந் திகதிக்கு முன்னர் அனுப்ப வேண்டும். அஞ்சல் மூலம் விண்ணப்பம் அனுப்ப முடியாது. முதன்மை சோதனைக்காக வருகை தரும் விண்ணப்பதாரர் விண்ணப்பத்தை பதிவிறக்கம் செய்து கொண்டு வர வேண்டும். (பதிவிறக்கம் செய்த விண்ணப்பத்தை கையொப்பம் இட்டு கொண்டு வர வேண்டும்.)

(அ) விண்ணப்பப்படிவங்கள் அனுப்பி வைக்கப்படு கின்ற காலம் வரை ஏற்படும் தாமதங்கள் மீது எழும் எந்தவொரு பாதகமான விளைவையும் விண்ணப்பதாரியே பொறுப்பேற்க வேண்டும்.

(ஆ) இவ் அறிவித்தலில் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய மொழிகளுக்கிடையில் ஏதேனும் முரண்பாடு அல்லது ஒவ்வாமை காணப்படின், சிங்கள மொழி மூலமான அறிவித்தல் சரியானதெனக் கருதி நட வடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

(இ) நேர்முகப் பரீட்சைக்குத் தோற்றுவதானது, நியமனம் வழங்கப்படுவதற்கான தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்ததாகக் கருதப்பட மாட்டாது.

(ஈ) இங்கு குறிப்பிடப்படாத ஏதேனும் விடயம் இருப்பின், அது தொடர்பாக என்னால் தீர்மானிக்கப் படும்.

(உ) விண்ணப்பப்படிவங்கள் கிடைக்கப்பெறும் ஒழுங்கு முறைக்கு அமைய நேர்முகப் பரீட்சை நடாத்தப் படும்.

(ஊ) பதவியில் நிலவும் வெற்றிடங்களுக்கு அமைய, முன்னுரிமை அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட பின் இவ் வர்த்தமானி அறிவித்தல் இரத்தாகும்.

03. **சம்பள அளவுத்திட்டம் (மாதாந்தம்) பொலிஸ் கான்ஸ் டபிள் சாரதி பதவி :**

ரூபா 49,550 – 7x540 – 27x670 – ரூபா. 71,420.00 (RS 01-2025) 10/2025 ஆம் இலக்க பொ.நி. சுற்றறிக்கையின் படி இச்சம்பளம் கணிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

மேலும், இவ் உத்தியோகத்தர்கள் 2022.12.15 ஆம் திகதிய CRTM 260, RTM 385 ஆம் இலக்க இலங்கை பொலிஸ் அறிவித்தல்களின் கீழ் வழங்கப்படுகின்ற சகல கொடுப்பனவுகளுக்கும் உரித்துடையவர்களாவர். மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பள அளவுத்திட்டத்திற்கு மேலதிகமாக இங்கு கீழ்க் காட்டப்பட்ட கொடுப்பனவுகளும் இவர்களுக்கு மாதாந்தம் உரித்தாகும்.

(அ) அடிப்படைச் சம்பளம் (2026- 46922.00) - ரூபா 49,550.00
(ஆ) வாழ்வாதாரக் கொடுப்பனவு - ரூபா 17,800.00
(இ) சீருடை சுத்தம் செய்வதற்கான கொடுப்பனவு - ரூபா 250.00
(ஈ) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் 22% + ரூபா 1250.00 - ரூபா 12,151.00
(உ) உணவு மற்றும் தங்குமிடக் கொடுப்பனவு - ரூபா 28,800.00

பயிற்சியின் பின் வழங்கப்படும் கொடுப்பவுகள்

(ஊ) கஷ்டப் பிரதேச சலுகைக் கொடுப்பனவு (கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டதன் பின்) - ரூபா 2,000.00
(எ) தீபகற்பங்கள் கொடுப்பனவு (யாழ்ப்பாண தீபகற்பத்திற்கு மாத்திரம்) - ரூபா 2,400.00
(ஏ) சிகரட் கொடுப்பனவு (செயற்பாட்டு வலயங் களுக்காக) - ரூபா 500.00
(ஐ) விவாகக் கொடுப்பனவு (விவாகமான உத்தியோகத்தர்களுக்காக) - ரூபா 300.00

சம்பள அளவுத்திட்டம் (மாதாந்தம்) விசேட அதிரடிப்படை பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி :

ரூபா 49,550 – 7x540 – 27x670 – ரூபா. 71,420.00 (RS 01-2025) 10/2025 ஆம் இலக்க பொ.நி. சுற்றறிக்கையின் படி இச்சம்பளம் கணிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

மேலும், இவ் உத்தியோகத்தர்கள் 2022.12.15 ஆம் திகதிய CRTM 260, RTM 385 ஆம் இலக்க இலங்கை பொலிஸ் அறிவித்தல்களின் கீழ் வழங்கப்படுகின்ற சகல கொடுப்பனவுகளுக்கும் உரித்துடையவர்களாவர். மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பள அளவுத்திட்டத்திற்கு மேலதிகமாக இங்கு கீழ்க் காட்டப்பட்ட கொடுப்பனவுகளும் இவர்களுக்கு மாதாந்தம் உரித்தாகும்.

(அ) அடிப்படைச் சம்பளம் (2026- 46922.00) - ரூபா 49,550.00
(ஆ) வாழ்வாதாரக் கொடுப்பனவு - ரூபா 17,800.00
(இ) சீருடை சுத்தம் செய்வதற்கான கொடுப்பனவு - ரூபா 250.00
(ஈ) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் 22% + ரூபா 1250.00 - ரூபா 12,151.00

(உ) உணவு மற்றும் தங்குமிடக் கொடுப்பனவு - ரூபா 28,800.00

பயிற்சியின் பின் வழங்கப்படும் கொடுப்பவுகள்

(ஊ) ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவு (கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டதன் பின்) - ரூபா 1,500.00

(எ) கஷ்டப் பிரதேச சலுகைக் கொடுப்பனவு (கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டதன் பின்) - ரூபா 2,000.00

(ஏ) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் 25% (கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டதன் பின்) - ரூபா 12,387.50

(ஐ) முக்கிய பிரமுகர்கள் பாதுகாப்பு (முக்கிய பிரமுகர்கள் பாதுகாப்பு பாடநெறியை கற்றதன் பின்) - ரூபா 800.00

(ஒ) குளிர் கொடுப்பனவு 8% (உரிமையுள்ள முகாம்களுக்கு மாத்திரம்) - ரூபா 3,964.00

(ஓ) தீபகற்ப கொடுப்பனவு (யாழ்ப்பாண தீபகற்பத்திற்கு மாத்திரம்) - ரூபா 2,400.00

(ஔ) சிகரட் கொடுப்பனவு (நடவடிக்கை வலயங்களுக்காக) - ரூபா 500.00

(ஃ) விவாகக் கொடுப்பனவு (விவாகமான உத்தியோகத்தர்களுக்காக) - ரூபா 300.00

இக் கொடுப்பனவுகளுக்கு மேலதிகமாக, பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி/ விசேட அதிரடிப்படை பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவி

(அ) போக்குவரத்து வசதிகள்

(ஆ) உத்தியோகத்தர்களுக்கான மருத்துவ வசதிகள் (வெளிநாடுகளில் கூட சிகிச்சை பெற நிதி உதவி பெற்றுக்கொள்ள முடியும்)

(இ) சீருடை

(ஈ) தகைமையுடைய உத்தியோகத்தர்களுக்கு அரச பல்கலைக்கழகங்கள், தேசிய பொலிஸ் பயிற்சி நிறுவனம் மற்றும் இலங்கை உயர் கல்வி நிறுவனங்கள் மூலம் நடாத்தப்படும் பட்டப்படிப்பு மற்றும் டிப்ளோமா கற்கைநெறிகளைத் தொடர சந்தர்ப்பம் அளிக்கப்படும்.

(உ) உத்தியோகத்தர்களது விளையாட்டுத் திறன் மற்றும் இயல்பிலேயே காணப்படுகின்ற திறன்களை வளர்த்துக் கொள்வதற்கான வசதிகள்.

(ஊ) கடமை நிமித்தமான பிரயாணச் செலவுகளும், கஷ்டப் பிரதேசச் சேவைகள் மற்றும் சிறந்த கடமை நிமித்தம் வழங்கப்படுகின்ற வெகுமதிகள் சார்பில் பொலிஸ் வெகுமதி நிதியத்திலிருந்து நிதிகளும் வழங்கப்படும்.

04. **தகைமைகள் :**

4.1 **வயதெல்லை :**

வர்த்தமானி அறிவித்தலின் பிரகாரம் விண்ணப்பப் படிவம் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் இறுதித் திகதிக்கு 18 – 24 வயதுக்கு இடைப்பட்டவராக இருத்தல் வேண்டும்.

4.2 **கல்வித் தகைமைகள் :**

விண்ணப்பதாரி க.பொ.த. (சா./த.) பரீட்சையில் போதனா மொழி மற்றும் கணிதப்பாடம் உட்பட இருதடவைகளுக்கு மேற்படாதவாறு 02 பாடங்களில் திறமைச் சித்தியுடன் 06 பாடங்களில் சித்தியெய்தியிருத்தல் வேண்டும்

குறிப்பு 01 இலங்கைப் பரீட்சைத் திணைக்களத்தின் பாடங்கள் வகைப்படுத்தலின் படி, பாட எண் 41, 44 விஞ்ஞான பாடங்கள் சோடி ஒரு பாடமாகவும், பாட எண் 42 மற்றும் 45 கணிதப் பாடங்கள் சோடி ஒரு பாடமாகவும் கொள்ளப்பட்டு, பரீட்சையில் சித்தியெய்திய பாடங்களின் எண்ணிக்கை தீர்மானிக்கப்படும்.

குறிப்பு 02 க.பொ.த. (சா./த.) பரீட்சையில் தொழில் நுட்பப் பாடத்தில் எழுத்துப் பரீட்சையில் சித்தியெய்தாது, அப்பாடத்தில் செயன்முறைப் பரீட்சையில் சித்தியெய்தியிருப்பின், அப்பாடத்தில் சித்தி அடையவில்லை என்றே கருதப்படும்.

4.3 **தொழில்வாண்மை தகைமைகள்:**

இலகுரக அல்லது கனரக வாகனங்களை ஓட்டுவதற்கான செல்லுபடியான சாரதி அனுமதிப் பத்திரத்தை பெற்றிருத்தல்

குறிப்பு 01 மோட்டார் இயந்திரவியல் தொடர்பான அறிவு அல்லது மோட்டார் வாகன பழுதுபார்த்தல் தொடர்பான அனுபவம் அல்லது வாகனம் ஓட்டுவதில் நீண்டகால அனுபவம் உள்ளவர்களுக்கு முன்னுரிமை வழங்கப்படும்.

4.4 **உடற் தகைமைகள்:**

* உயரம் 5 அடி 02 அங்குலம் அல்லது அதற்கு மேற்பட்டிருத்தல் வேண்டும். (சென்றிமீட்டர் 157.48)
* மார்புச்சுற்றளவு 30 அங்குலம் அல்லது அதற்கு மேற்பட்டிருத்தல் வேண்டும். சென்றிமீட்டர் 76 (குறைந்தது மூச்சு விட்ட நிலையில்)

4.4.1 ஒவ்வொரு விண்ணப்பதாரியும் இலங்கையின் எப்பாகத்திலும் சேவையாற்றுவதற்கும், பதவியின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கும் போதுமான உடல், உள தகைமையைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

4.4.2 மூக்குக்கண்ணாடி அல்லது தொடு வில்லைகள் இன்றி ஒவ்வொரு கண்ணினதும் குறைந்தபட்ச பார்வைத் திறன் 6/12 இற்கு குறையாதிருத்தல் வேண்டும். ஒரு கண்ணின் பார்வை 6/6 ஆகவிருக்கும்போது மற்றக் கண்ணின் பார்வை 6/18 ஆகவிருத்தல் வேண்டும்.

4.4.3 பொலிஸ் சேவையின் கௌரவத்திற்கு பொருத்தமற்ற விதத்திலும் கடமைக்குப் பங்கம் ஏற்படும் விதத்திலும் செயற்கை முறையில் உடம்பில் மாற்றங்களைச் செய்திருத்தல் கூடாது

4.5 **ஏனைய தகைமைகள் :**

4.5.1 இலங்கைப் பிரசையாக இருத்தல் வேண்டும்.
4.5.2 விண்ணப்பதாரி கெட்ட நடத்தையுடையவரல்லாமல், சிறந்த ஒழுக்கமுடையவராக இருத்தல் வேண்டும்.
4.5.3 விண்ணப்பதாரி திருமணமாகாதவராக இருத்தல் வேண்டும். (விவாகரத்துப் பெற்றவர்கள், விதவைகள் மற்றும் திருமணமாகாது பிள்ளைகள் இருப்பவர்கள் திருமணமாகாதவர்களாக கருதப்பட மாட்டார்கள்.)
4.5.4 தீவின் எப்பாகத்திலேனும் சேவையாற்றுவதற்குத் தயாராக இருத்தல் வேண்டும்.
4.5.5 பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படுவதற்குத் தேவையான 4:1 மற்றும் 4:2 பந்திகளில் காட்டப்படுகின்ற தகைமைகளை, விண்ணப்பங்கள் கோரப்படும் அறிவித்தலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திகதிக்கு பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும் என்பதுடன், பந்தி 4:4 இல் காட்டப்பட்டுள்ள தகைமைகள் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படுகின்ற திகதியில் அவ்வாறே இருத்தல் வேண்டும்.

05. **ஆரம்பப் பரீட்சை :**

விண்ணப்பித்துள்ள விண்ணப்பதாரிகளுள் அடிப்படைத் தகைமைகளையும், வயதெல்லையையும் பூர்த்தி செய்துள்ள விண்ணப்பதாரிகள் மாத்திரம் ஆரம்பப் பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படுவர். அப் பரீட்சையின் போது மேற்குறித்த பந்தி 4.1, 4.2 மற்றும் 4.4 இல் விபரிக்கப்பட்டுள்ள (4:4:1 மற்றும் 4:4:2 தவிர) தகைமைகள் பரீட்சிக்கப்படும்.

ஆரம்பப் பரீட்சைக்குத் தோற்றும் விண்ணப்பதாரிகள் பொலிஸ்மா அதிபரினால் நியமிக்கப்படுகின்ற சபையினால் நடாத்தப்படும் உடற்றகுதித்திறன் பரிசோதனைக்குத் தோற்றுதல் வேண்டும். விண்ணப்பதாரிகள் உடற்றகுதிப் பரிசோதனைக்குத் தோற்றும் வேளையில், அதற்கு முகம்கொடுக்கத் தகுதியானவரென அழைப்புக் கடிதத்துடன் இணைத்து அனுப்பப்படும் படிவத்தை, இலங்கை வைத்திய சபையில் பதிவுபெற்ற வைத்தியரொருவரின் சிபாரிசுடன் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

ஆரம்பப் பரீட்சையில் சித்தியடையும் அனைத்து விண்ணப்பதாரிகளும் உடற்றகுதிப் பரிசோதனைக்குத் உட்படுத்தப்படுவார்கள் என்பதுடன், அதன் போது 1000 மீற்றர் தூரத்தினை 05 நிமிடங்களுக்குள் ஓடி முடித்தல் உடற்றகுதிப் பரிசோதனையில் சித்தியடைந்ததாக கருதப்படும்.

குறிப்பு : 1000 மீற்றர் தூரத்தினை 05 நிமிடங்களுக்குள் ஓடி முடிக்கத் தவறும் விண்ணப்பதாரிகள் உடற்றகுதிப் பரிசோதனையில் சித்தியடையாதவர்களாக கருதப்படுவார்கள்.

06. **தொழில்வாண்மை பரீட்சை :**

ஆரம்பப் பரீட்சையில் சித்தியடையும் விண்ணப்பதாரிகள் தொழில்வாண்மை பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படுவர். தொழில்வாண்மை பரீட்சையானது பின்வரும் விடயங்களின் கீழ் நடாத்தப்படும்.

பாடங்கள்	*ஆகக்கூடிய புள்ளிகள்*	*சித்தியடையத் தேவையான புள்ளிகள்*	
எழுத்துப் பரீட்சை	40	20	50%
செயன்முறைப் பரீட்சை	60	30	

07. **கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சை :**

ஆரம்பப் பரீட்சையிலும் தொழில்வாண்மை பரீட்சையிலும் சித்தியடைந்த விண்ணப்பதாரிகள் மாத்திரம் கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படுவர். கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சை சபையானது பொலிஸ்மா அதிபரினால் நியமிக்கப்படும்.

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பிரதான தலைப்புக்கள்	*ஆகக்கூடிய புள்ளிகள்*	*தேர்ந்தெடுப்பதற்காக கவனத்தில் கொள்ளப்படும் ஆகக்குறைந்த புள்ளிகள்*
மேலதிகக் கல்வித் தகைமைகள்	20	ஏற்புடையதாகாது
தொழில்நுட்ப அறிவு/ மொழி ஆற்றல்/ கணனி ஆற்றல்/ ஏனையவை	20	
விளையாட்டுத் திறமைகள்	20	
தலைமைத்துவம் / சனசமூக சேவைகள்	20	
நேர்முகப் பரீட்சை சபையில் காட்டும் திறன்	20	
மொத்தம்	100	

08. **ஆட்சேர்ப்பு செய்யும் முறை :**

தொழில்வாண்மை பரீட்சையிலும் கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சையிலும், பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட புள்ளிகளைக் கூட்டி, விண்ணப்பதாரிகள் பெற்றுக்கொண்ட மொத்தப் புள்ளிகளை இறங்கு வரிசைப்படி பட்டியலிட்டு பட்டியல் தயாரிக்கப்படும். அப்புள்ளிகளின் ஒழுங்கு வரிசைக்கு அமைய வெற்றிடங்கள் எண்ணிக்கையைப் போன்று 125% விண்ணப்பதாரிகள் பின்புலப் பரீட்சைக்கும் மருத்துவப் பரிசோதனைக்கும் அழைக்கப்பட்டு அதில் சித்தியடையும் விண்ணப்பதாரிகள், நிலவும் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் பதவிக்கு ஆட்சேர்க்கப்படும்.

குறிப்பு : மேற்படி ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைக்குப் புறம்பாக தேசிய மட்டத்தில் அல்லது சர்வதேச மட்டத்தில் சிறப்பான விளையாட்டுத் திறமையினைக் கொண்டுள்ள அல்லது வேறு துறைகளில் சிறப்பான திறமையினை அல்லது தேர்ச்சியை வெளிப்படுத்தியுள்ள விண்ணப்பதாரி ஒருவரின் உயரம் மற்றும் மார்புச்சுற்றளவு சம்பந்தமான தகைமையைக் கவனத்திற்கொள்ளாது, ஏனைய தகைமைகளைப் பூர்த்திசெய்திருப்பின் நியமன அதிகாரியின் தற்றுணிபின் படி ஆட்சேர்ப்பு செய்ய முடியும்.

09. **பின்புலப் பரீட்சை :**

9.1 மேற் குறித்த 08 ஆம் பந்திக்கமைவாக ஆட்சேர்ப்பு செய்யத் தகைமைபெற்றுள்ள விண்ணப்பதாரிகளின் நடத்தை சம்பந்தமாக அறிந்துகொள்ளும் பொருட்டு பின்புலப் பரீட்சை நடாத்தப்படும்.

9.2 இதன் போது விண்ணப்பதாரியின் நடத்தை சம்பந்தமாக அறிந்துகொள்ளும் பொருட்டு, விண்ணப்பதாரியினதும் அவருடைய நெருங்கிய உறவினர்களினதும், அவர் நெருங்கிப் பழகுபவர்களினதும் நடத்தை மற்றும் அவர்கள் எப்படியானவர்கள் என்பது சம்பந்தமாக பரீட்சிக்கப்படுவதோடு மோசமான பின்னணி அறிக்கைகளையுடைய விண்ணப்பதாரிகள் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட மாட்டார்கள்.

9.3 ஆட்சேர்ப்பின் போது விண்ணப்பதாரிகள் பொய்யான தகவல்களை வழங்குவதானது, அவரை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்குத் தகுதியிழக்கச் செய்யும். பொய்யான தகவல்கள் வழங்கப்பட்டமை ஆட்சேர்ப்புக்குப் பின்னர் கண்டறியப்பட்டால், எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் நியமனம் இரத்து செய்யப்படும் அல்லது சேவையிலிருந்து நீக்கப்படுவார்.

குறிப்பு : நடைமுறை விதிகளின் 59 ஆம் பிரிவிலும் தற்போது அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறை 7:2:4:5:2 ஆம் பிரிவிலும் பொலிஸ்மா அதிபரின் 2014/ 2007 ஆம் சுற்றறிக்கைகளிலும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயங்கள் தொடர்பாக பொய்யான தகவல்கள் வழங்கப்பட்டு பொலிஸ் சேவையில் இணைந்துள்ளதாக தெரியவந்தால் உங்களது நியமனத்தை இரத்து செய்வது சம்பந்தமாக எடுக்கப்படும் தீர்மானங்களுக்கு உடன்படுதல் வேண்டும்.

10. **மருத்துவப் பரிசோதனை :**

பாதகமான பின்புல அறிக்கை இல்லாத விண்ணப்ப தாரிகள் மட்டுமே மருத்துவப் பரிசோதனைக்கு அழைக்கப்படுவர். தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட விண்ணப்ப தாரிகள் பொலிஸ் வைத்தியசாலையில் பிரதான மருத்துவர் உட்பட மருத்துவ சபையினால் நடாத்தப்படும் மருத்துவப் பரிசோதனையில் சித்தியடைய வேண்டும். இதன்போது, விண்ணப்பதாரிகள் பொலிஸ் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்குத் தகுதியானவர்கள் என்பதற்கு உடல் மற்றும் உளத் தகுதிகளை பரீட்சிப்பதற்காகவும் மருத்துவப் பரிசோதனைக்கு உட்படுத்தப்படுவார்கள். மருத்துவப் பரிசோதனைக்கு ஒரு தடவை மட்டுமே உட்படுத்தப்பட முடியும். மருத்துவப் பரிசோதனை சுகாதாரம் 169 படிவத்திற்கமைவாக நடாத்தப்படும். பொலிஸ் மருத்துவ சபையினால் நிராகரிக்கப்படுகின்ற விண்ணப்பதாரிகளுக்கு மேன்முறையீடு செய்ய முடியாது.

11. **பயிற்சி :**

11.1 மேற்கண்ட அனைத்துப் பரீட்சைகளிலும் சித்தி யடையும் விண்ணப்பதாரிகள் மட்டும், நிலவும் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் பொலிஸ்மா அதிபரினால் தீர்மானிக்கப்படுகின்ற ஒரு திகதியில் பயிற்சிக்காக அழைக்கப்படுவார்கள். அடிப்படை பயிற்சிகள் இலங்கைப் பொலிஸ் பயிற்சிக் கல்லூரியில் வழங்கப்படுவதோடு அதற்குப் பின்னர் பயிலுனர் காலம் முடியும் வரை உரிய வெளிக்களப் பயிற்சி வழங்கப்படும்.

11.2 அடிப்படை பயிற்சிகளை வெற்றிகரமாக முடிக்கத் தவறும் உத்தியோகத்தர்களின் அடிப்படை பயிற்சிக் காலத்தை நீடித்தல் அல்லது தேவைக்கேற்ப நியமனத்தை இரத்துச் செய்தல் என்பன தொடர்பாக நியமன அதிகாரியினால் தீர்மானிக்கப்படும்.

12. **பதவியின் தன்மை :**

நிரந்தரமானதும் ஓய்வூதிய உரித்துடையதுமாகும். (ஓய்வூதிய முறைமை சம்பந்தமாக அரசாங்கத்தினால் எடுக்கப்படும் கொள்கைத் தீர்மானங்களுக்கு கீழ்ப்படிதல் வேண்டும்)

13. **சேவை நிபந்தனைகள் :**

13.1 தேர்ந்தெடுக்கப்படுகின்ற விண்ணப்பதாரிகள் கீழ்க் காணும் 13:3 ஆம் பிரிவிற்கு உட்பட்டு மூன்று (03) வருடகால பயிலுனர் சேவைக்காலத்தினைப் பூர்த்திசெய்தல் வேண்டும்.

13.2 தேர்ந்தெடுக்கப்படுகின்ற விண்ணப்பதாரிகள் அரசகரும மொழிக் கொள்கையை அமுல் செய்யும் வகையில், தற்போது அமுலிலுள்ள மற்றும் எதிர்காலத்தில் வகுக்கப்படும் ஏற்பாடுகளுக்கமைய செயற்படுதல் வேண்டும்.

13.3 அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு, தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு சுற்றறிக்கைகள், தாபன விதிக் கோவை ஏற்பாடுகள், நிதி ஒழுங்குவிதிகள், பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கைகள், திறைசேரி சுற்றறிக் கைகள், இலங்கைப் பொலிஸ் கட்டளைகள், பொலிஸ் வர்த்தமானி அறிவித்தல்கள், பொலிஸ் மாஅதிபரின் சுற்றறிக்கைகள், பொலிஸ் அறி வுறுத்தல் கோவையிலுள்ள ஏற்பாடுகள் மற்றும் நியமனக் கடிதத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட நிபந்தனைகள் என்பவற்றிற்குக் கட்டுப்படுதல் வேண்டும்.

13.4 பயிலுனர் காலப்பகுதி, நியமனத் திகதியிலிருந்து 03 வருட காலம் வரை வலுவில் இருக்கும். பயிலுனர் காலப்பகுதியில் உத்தியோகத்தரொருவருக்கு திருமணம் முடிப்பதற்கு அனுமதி வழங்கப்பட மாட்டாது. பொலிஸ் மாஅதிபரின் சுற்றறிக்கை அறிவுறுத்தல்களின் படி மட்டுமே திருமணம் முடிப்பதற்கு முடியும் என்பதுடன் இவ் விதிமுறை மீறப்படின் நியமனம் இரத்துச் செய்யப்படும்.

13.5 ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுகின்ற விண்ணப்பதாரிகள், பயிற்சியை முடித்த பின் 05 வருட காலம் கட்டாயமாக சேவையில் ஈடுபடுதல் வேண்டும். இக்கட்டாய சேவைக் காலம் முடிவடைவதற்கு முன்னர் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் சேவையிலிருந்து பதவி விலகுவதற்கு கருதுவாராயின் அவரின் பயிற்சி, சீருடை மற்றும் ஏனைய செலவினங்களுக்காக விதிக்கப்பட்ட சகல பணத்தையும் பதவி விலகும் கோரிக்கைக் கடிதத்தை சமர்ப்பிக்கும்போதே செலுத்துவதற்கு விருப்பத்தைத் தெரிவிக்கும் ஒப்பந்தமொன்றிற்கு வருதல் வேண்டும். சேவையிலிருந்து பதவி விலகுவது தொடர்பாக தாபன விதிக் கோவை/ அலுவலக நடைமுறை விதிகள் மற்றும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மற்றும் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

13.6 நேரடியாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படுகின்ற சகல உத்தியோகத்தர்களும் பொலிஸ் சேவையில் முதன் முதலாக பணிக்கமர்த்தப்பட்ட போது, தமக்குச் சொந்தமாகவுள்ள தனக்கே உரித்துடைய அல்லது தமது பெயரில் எழுதப்பட்ட அல்லது உரித்தாக்கப்பட்ட எல்லா சொத்துக்கள் / ஆதனங்கள் சம்பந்தமாகவும் தாம் பொறுப்பாக வுள்ள பொறுப்புக்கள் சம்பந்தமாகவும் உரிய விபரங் களை தமது தனிப்பட்ட கோவையில் உட்சேர்க்கும் பொருட்டு (திருத்தப்பட்ட) 261 ஆம் இலக்க பொதுப்படிவத்தில் உட்சேர்த்து பொலிஸ் மாஅதிபரிடம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

உத்தியோகத்தர் திருமணம் முடித்தவுடன் மேற்குறிப்பிட்ட விபரங்களை வாழ்கைத்துணை தொடர்பிலும் உட்சேர்த்து சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

மேலே விபரிக்கப்பட்ட வகையில் புதிய உரித்தொன்று அல்லது சொத்தொன்று அல்லது எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டால், அவ்வாறு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்ட உரித்து அல்லது சொத்து தொடர்பான முழு விபரங்களை தமது தனிப்பட்ட கோவையில் உட்சேர்ப்பதற்காக சகல உத்தியோகத்தர்களினாலும் எழுத்து மூலம் பொலிஸ் மாஅதிபருக்கு அறிவிக்க வேண்டும்.

13.7 பயிலுனர் பொலிஸ் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி இலங்கை பொலிஸ் கல்லூரியில் பயிற்சிகளை ஆரம்பித்தவுடன் இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் பிரகாரம் செயற்படுவதாக சத்திய பிரமாணம் செய்தல் வேண்டும்.

14. **பதவியில் நிரந்தரமாக்கல் :**

14.1 தகுதிகாண் காலப்பகுதியில், மாதாந்தம் பேணிச் செல்லப்படுகின்ற முன்னேற்ற கோப்பொன்று 33 மாத காலம் பேணிச்செல்லப்படுதல் வேண்டும். தகுதிகாண் காலப்பகுதியின் முடிவில், அந்த உத்தியோகத்தர்களின் சேவை நியமன அதிகாரியினால் நிரந்தரமாக்கப்படும்.

14.2 மேலும் தகுதிகாண் காலப்பகுதியில் முதலாவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடையத் தவறும் உத்தியோகத்தர்களின் சேவைமூப்பு, நடைமுறை விதிகளின்படி தீர்மானிக்கப்பட்டு நியமன அதிகாரியினால் சேவை நிரந்தரமாக்கப்படும்.

எவ்வாறாயினும் மேலதிக 03 வருட காலப்பகுதிக்குள் முதலாவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடையத் தவறும் உத்தியோகத்தர்களின் நியமனங்களை நிரந்தரமாக்குதல் அல்லது தகுதிகாண் காலத்தை நீடித்தல் சம்பந்தமாக நியமன அதிகாரியினால் தீர்மானிக்கப்பட்டாலொழிய நியமனம் முடிவுறுத்தப்படும்.

15. வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சை

வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சையின் விபரம்	*வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சையில் எத்தனை வருடங்களுக்கு முன்னர் சித்தியடைதல் வேண்டும் என்பது*	*வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சையின் தன்மை. எழுத்து பரீட்சை / தொழிற்றுறை பரீட்சை / சான்றிதழ் பாடநெறி / வேறு*
1 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சை (சேவையில் நிரந்தரமாக்குவதற்கான பரீட்சை)	பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டு 03 வருடங்கள் கடப்பதற்கு முன்னர்	எழுத்து மற்றும் செயன்முறை
2 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சை	பொலிஸ் சார்ஜன் சாரதி பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டு 03 வருடங்கள் கடப்பதற்கு முன்னர்	பதவிக்கு பழக்கப்படுத்துவதற்கான பயிற்சிப் பாடநெறியை வெற்றிகரமாக பூர்த்தி செய்தல்
3 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சை	பொலிஸ் சார்ஜன் மேஜர் சாரதி பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டு 03 வருடங்கள் கடப்பதற்கு முன்னர்	பதவிக்கு பழக்கப்படுத்துவதற்கான பயிற்சிப் பாடநெறியை வெற்றிகரமாக பூர்த்தி செய்தல்
4 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சை	உப பொலிஸ் பரிசோதகர் (போக்குவரத்து) பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டு 03 வருடங்கள் கடப்பதற்கு முன்னர்	பதவிக்கு பழக்கப்படுத்துவதற்கான பயிற்சிப் பாடநெறியை வெற்றிகரமாக பூர்த்தி செய்தல்

16. **மொழித்தேர்ச்சி :**

மொழி	*பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய தேர்ச்சி*
மற்றைய அரசகரும மொழி	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல. 18/2020 மற்றும் அதற்கு துணையான சுற்றறிக்கைகளின் படி உரிய மட்டத்திலான திறனை பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.
அரசகரும மொழி	ஆங்கில மொழி மூலம் சேவையில் இணைந்த உத்தியோகத்தர்கள் உரிய அரசகரும மொழித்திறனை பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல. 01/2014 மற்றும் அதற்கு துணையான சுற்றறிக்கைகளின் படி உரிய மட்டத்திலான திறனை பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

17. இவ்வர்த்தமானிப் பத்திரத்தில் பகுதி I இன் பந்தி (II அ) இன் தொடக்கத்தில் பிரசுரிக்கப்பட்ட அரசாங்க சேவை பதவிகளுக்கு நியமித்தல் தொடர்பாக ஏற்புடைய பொது நிபந்தனைகள் ஏற்புடையதாகும்.

18. (அ) ஏற்கனவே அரசாங்க சேவையிலுள்ள விண்ணப்பதாரிகள், அவர்களது விண்ணப்பத்தை உரிய நிறுவனத் தலைவர் ஊடாக சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். விண்ணப்பதாரி தேர்ந்தெடுக்கப்படுவாராயின் அவரை விடுவிக்க முடியுமென அத்தாட்சிப்படுத்தி அனுப்புதல் வேண்டும்.

19. இவ் அறிவித்தலில் காட்டப்பட்டிருக்கும் தேவைப்பாடுகள் எல்லா வகையிலும் உறுதிப்படுத்தப்படாத விண்ணப்பங்களும், மாதிரி விண்ணப்பப்படிவத்திற்கு ஏற்புடையதாகாத விண்ணப்பப்படிவங்களும் நிராகரிக்கப்படும். அவ்வாறான விண்ணப்பதாரிகளுக்கு அது சம்பந்தமாக பதில் அனுப்பப்படமாட்டாது.

குறிப்பு - பரீட்சை மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படும் விண்ணப்பதாரிகளுக்கு போக்குவரத்துச் செலவு அல்லது ஏனைய செலவுகள் எதுவும் செலுத்தப்படமாட்டாது.

பிரியந்த வீரசூரிய,
பொலிஸ் மாஅதிபர்.

03-1150/3